

2023

Statistik

Newplacement



STEINER B.

Newplacement
Change Coaching



steinerb.ch

Rückblick

Ein Blick zurück auf das vergangene Jahr zeigt uns erneut eine Welt, die durch anhaltende Konflikte und den daraus resultierenden wirtschaftlichen Krisen stark geprägt wurde. Gewisse Arbeitssektoren wie der Banken- oder Industriesektor standen und stehen noch vor grossen Herausforderungen.

Trotz turbulentem Umfeld dürfen wir auf ein erfreuliches Geschäftsjahr zurück blicken. Unsere intensiven Einzelworkshops mit individueller und ganzheitlicher Begleitung haben sich erneut sehr bewährt. Tagaus, tagein richten wir unseren Fokus auf die persönliche Entwicklung unserer Klient:innen.

Neben Wirtschaftskrisen greifen die Digitalisierung und der technischer Wandel noch tiefer in den Arbeitsalltag hinein. Die Automatisierung führt zwangsläufig zu Stellenabbau in traditionellen Administrativberufen. Schafft aber im Gegenzug neue Arbeitsplätze im digitalen Bereich. Diesbezüglich beobachten wir, dass neue spezifische Fachkenntnisse verlangt werden.

Dies zeigt, dass Arbeitnehmer:innen ihre fachlichen Kompetenzen laufend erweitern müssen um auf dem Arbeitsmarkt erfolgreich zu bestehen. Nur mit der Bereitschaft zur Weiterbildung oder Umschulung wird es gelingen, dem Fachkräftemangel entgegen zu wirken. Dabei stellen wir aber fest, dass die Unternehmen zurückhaltend offen für Quereinsteiger sind.

Bei der Begleitung unserer Klient:innen bemerken wir, dass bei der Rekrutierung von neuen Arbeitskräften das Augenmerk stark auf den im Stellenprofil geforderten Kompetenzen liegt. Dieser Fokus auf die Kompetenzen wird durch den vermehrten Einsatz von künstlicher Intelligenz (KI) in der Rekrutierung zusätzlich verstärkt.

Diese Entwicklung führt dazu, dass es künftig elementar wichtig ist, einen Match von mindestens 80% auf das Stellenprofil zu erreichen. Für unsere Arbeit bedeutet das, dass wir Arbeitssuchende bestmöglich unterstützen, ihre Profile zu schärfen.



Newplacement

Dynamische Märkte und eine veränderte Wirtschaftslandschaft führen unweigerlich zu Umstrukturierungen und sich wandelnden Kompetenzanforderungen.

In Zeiten von Change- und Neuorientierungsprozessen stehen wir Ihnen als kompetente Partnerin zur Seite. Professionell, wertschätzend und vertrauensvoll begleiten wir unsere Klient:innen. Wir geben Raum für emotionale Betroffenheit und erarbeiten zielgerichtete Zukunftsperspektiven.

Der Schlüssel zur gelungenen beruflichen Neuorientierung liegt im Wesentlichen um das Wissen der eigenen Kompetenzen und Ziele, aber auch in der Erkennung der eigenen Grenzen. Genau diese Ziele und Kompetenzen sind unterschiedlich und deshalb erhalten Sie von uns auf Ihre individuellen Bedürfnisse zugeschnittene Newplacement-Dienstleistungen.

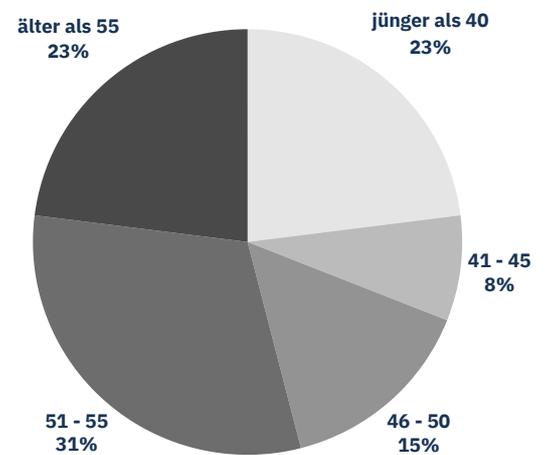
Unsere Inhalte im Change-Prozess



Unsere Klient:innen

Alterssegment

- Verglichen mit dem Vorjahr zeigt sich ein Anstieg von sechs Prozent im Alterssegment der 46 - 50-Jährigen. Im Gegenzug dazu hält in diesem Jahr die Gruppe der 41 - 45-Jährigen den kleinsten Anteil.
- Den grössten Anteil weist weiterhin die Gruppe der über 51 - 55-Jährigen auf. Gefolgt mit knapp 8 Prozent weniger von Arbeitnehmer:innen unter 40 und über 55 Jahren.



Das Hierarchiebild präsentierte sich uns wiederum sehr ausgewogen.





Trennungsgründe

2023 verzeichnen wir einen bemerkenswerten Anstieg von Trennungen aufgrund **individueller / kultureller Differenzen**:



Diese Tendenz zeigt uns, dass es enorm wichtig ist, die Kompetenzen in Bezug auf die Konfliktfähigkeit zu erweitern. Dies zu gleichen Teilen bei Führungspersonen sowie Mitarbeitenden.

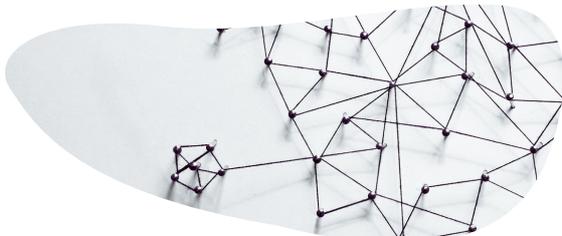
In unserem stark verändernden Umfeld und der häufig anzutreffenden operativen Hektik, geht teilweise Energie verloren, um Konflikte frühzeitig und strukturiert anzugehen.

Wir sind überzeugt, wer Konflikte rechtzeitig aktiv angeht, kann einer möglichen Trennungssituation vorbeugen. Bei Bedarf stehen wir Ihnen auch in dieser Thematik gerne zur Seite.

Suchkanäle

Die zunehmende Digitalisierung in der Rekrutierung führt dazu, dass Arbeitssuchende sich fast zwingend mit den verschiedenen Onlineplattformen auseinandersetzen müssen.

Betrachten wir das Jahr 2023, halten wir fest, dass unsere Klient:innen vermehrt über **digitale Ausschreibungen** und **digitale Netzwerke** auf relevante Angebote aufmerksam wurden.



Hierbei rücken Social Media-Plattformen wie beispielsweise **LinkedIn** in den Vordergrund.

Wer erfolgreich auf dem Arbeitsmarkt agieren möchte, kommt nicht umhin, sich mit den sozialen Onlineplattformen auseinanderzusetzen. Wer kreativ, agil und digital unterwegs ist, dem öffnen sich dadurch die Türen etwas leichter.

Auf diesem Hintergrund bauen wir auf und geben unseren Klient:innen im Bereich der sozialen Medien unser Wissen mit auf den Weg.



Effektive Suchdauer + Lohnveränderung

Die **Beratungsdauer** bei STEINER B. GmbH beinhaltet **grob zusammengefasst** drei Phasen:



Betrachten wir die **effektive Suchdauer** unserer Kund:innen:

- **55%** benötigten **zwischen 4 - 6 Monaten** um erfolgreich eine neue Stelle anzutreten.
- **45%** konnten innerhalb von **3 Monaten** einen Erfolg verbuchen.

Um unseren Klient:innen in allen Beratungsperioden individuell gerecht zu werden, erachten wir eine Beratungsdauer von 6 Monaten als ideal.

Besonders freuen wir uns, dass wir wiederum Klient:innen auf dem Weg in die Selbstständigkeit begleiten durften.



Ihr Team



Barbara Steiner

Inhaberin und
Geschäftsleiterin



Margrit Peinelt

Stv. Geschäftsleiterin



Claudia Horlacher

Beraterin / Assistentin



Claudine Pfammatter

Beraterin / Assistentin

**Herzlichen Dank
für Ihr Vertrauen.**

Haben Sie Fragen?
Rufen Sie uns einfach an...



STEINER B.

Newplacement
Change Coaching

Kontakt

steinerb.ch

info@steinerb.ch

Marktgasse 11
3011 Bern

+41 31 311 78 88